

DELIBERACIÓ Núm. 2017-06-03 Assemblea General per consulta escrita del 22 de juny del 2017

OBJECTE: Implementació del Règim d'indemnització tenint en compte les Funcions, les Subjeccions, els Coneixements i el Compromís professional (RIFSEEP)

Vist el Reglament Europeu núm.1082/2006 del Parlament Europeu i del Consell del 5 de juliol del 2006, relatiu a una Agrupació Europea de Cooperació Territorial,

Vist el Codi general de les Administracions Territorials,

Vista la llei núm. 83-634 del 13 de juliol del 1983, modificada relativa als drets i les obligacions dels funcionaris, i en especial el seu article 20,

Vista la llei núm. 84-53 del 26 de gener del 1984 modificada, relativa a disposicions estatutàries de la funció pública territorial, i en especial el seu article 88,

Vist el decret núm. 91-875 del 6 de setembre del 1991 modificat pres per l'aplicació del primer paràgraf de l'article 88 de la llei del 26 de gener del 1984 citada prèviament,

Vist el decret núm. 2014-1526 del 16 de desembre del 2014 relatiu a l'apreciació del valor professional dels funcionaris territorials,

Vista la circular del 5 de desembre del 2014 relativa a la implementació del règim d'indemnització tenint en compte les funcions, les subjeccions, els coneixements i el compromís professional,

Vistes les disputes decretades fixant els sostres del RIFSEEP aplicables als cossos d'ocupacions de referència a l'Estat pres en aplicació del decret núm. 2014-513 el dia 20 de maig del 2014,

Vista la recomanació del comitè tècnic amb data 20 de juny del 2017,

Vistos el conveni i els estatuts de l'AECT Pirineus Mediterrània signats amb data 18 de juny del 2009, i modificats,

Vist el decret del Prefecte de la Regió Midi-Pyrénées amb data 25 d'agost del 2009 relatiu a la creació de l'AECT Euroregió Pirineus Mediterrània,

Vist l'Article 19 del Reglament Interior de l'Assemblea General del 24 de juny del 2014,

Vista la deliberació núm. 2010-01-03 del 8 de gener del 2010 relativa a la instauració d'un règim d'indemnització de l'Euroregió Pirineus Mediterrània,

Vista la deliberació núm. 2017-05-03 relativa a l'aprovació del Pressupost 2017 de l'AECT Pirineus Mediterrània,

Considerant que correspon a l'assemblea deliberant fixar la naturalesa, els sostres i les condicions d'atribució de les indemnitats, es proposa instituir un règim d'indemnització d'acord amb les modalitats consignades més avall.



Després d'haver deliberat, l'Assemblea General, per unanimitat dels seus membres,

DECIDEIX:

Article 1: Beneficiaris

Són beneficiaris del règim d'indemnització definit en la present deliberació:

- Els funcionaris titulars i en pràctiques a temps complet, temps no complet o a temps parcial
- Els agents contractuals de dret públic a temps complet, temps no complet o a temps parcial

Estan implicats els agents que formen part dels següents marcs de llocs de treball creats a la plantilla:

- Adjunts
- Redactors
- Adjunts administratius

No es beneficien de les disposicions previstes per la present deliberació:

- Els agents de dret privat (aprenents, treballs del futur...)
- Els agents contractistes

Article 2: Parts i sostres

El RIFSEEP està format per dues parts: d'una banda (IFSE), especialment vinculat a les funcions anomenades prima de funcions, i d'altra banda (CIA), associada al compromís professional i a la forma de prestar el servei denominada prima d'objectius.

Els sostres d'aquestes dues parts, prima de funcions (IFSE) i prima d'objectius (CIA), estan determinats segons el grup de funcions definit d'acord a les disposicions de l'article 3 de la present deliberació. La suma de les dues parts no pot superar el sostre global de les primes atorgades als agents de l'Estat.

Els sostres aplicables a cadascuna d'aquestes parts, així com el nombre de grups, són definits a l'annex 1 de la present deliberació.

A la funció pública de l'Estat, la circular ministerial preconitza proporcions màximes del CIA en relació a l'import global del RIFSEEP, per tal que no resulti una part desproporcionada. Aquestes proporcions no s'imposen a les administracions territorials ni als seus establiments, però l'assemblea vetllarà per tal de reservar al CIA una part menor de l'import global del present règim d'indemnització.

Article 3: Definició dels grups i dels criteris

Definició dels grups de funció: cal que es reparteixin les funcions d'un marc d'ocupació en el si de diversos grups en funció dels següents criteris professionals:

- 1º Funcions d'emmarcament i coordinació;
- 2º Funcions de pilotatge o concepció, tecnicitat, coneixements i qualificació necessària per l'exercici de les funcions;
- 3º Subjeccions particulars o grau d'exposició del lloc de treball respecte al seu entorn professional.



Definició dels criteris i sub-criteris de la prima de funcions (IFSE):

- Nivell de responsabilitat:
 - o Nivell jeràrquic
 - o Nombre i tipus de col·laboradors supervisats directament o indirecta
 - o Nivell de responsabilitat associat a les missions (humana, financera, jurídica, política...)
 - o Delegació de signatura
 - o Desenvolupament del projecte
 - o Preparació i/o dinamització de reunions
 - o Assessorament als polítics.
- Nivell de coneixements, qualificació i tècnica de l'agent:
 - o Coneixements requerits
 - o Tècnica / nivell de dificultat
 - o Camp d'aplicació / polivalència
 - o Titulació
 - o Habilitació / certificació
 - o Autonomia
 - o Pràctica i domini d'una eina o coneixement (llengua estrangera, programari)
 - o Raresa dels coneixements
 - o Actualització dels coneixements
- Subjeccions especials:
 - o Relacions externes / internes i tipologia d'interlocutors
 - o Itinerància / desplaçaments
 - o Variabilitat d'horaris
 - o Obligació d'assistir a les instàncies
 - o Compromís amb les responsabilitats financeres
 - o Compromís amb les responsabilitats jurídiques
 - o Subjeccions horàries en la mesura que això no es valori expressament per una prima
 - o Gestió administrativa i dels mitjans
 - o Torn de treball
- Experiència de l'agent:
 - o Nombre d'anys en exercici en el lloc o en un lloc similar
 - o Nombre de projectes o accions similars acompanyades o dutes a terme
 - o Els coneixements teòrics i empírics adquirits en experiències anteriors i transferits a l'actual lloc de treball.

Serà objecte d'un nou examen cada cop que es produeixi un canvi de funció o de grau. Quan no hi hagi canvis, l'examen tindrà lloc cada quatre anys com a mínim, i a la vista de l'experiència adquirida. L'experiència professional pot assimilar-se al coneixement adquirit per la pràctica i reposa sobre la capacitat d'explotar les adquisicions degudes a l'experiència.

Si és el cas, la prima de funcions pot acumular-se amb:

- Les subjeccions puntuals directament associades a la durada del treball (hores extraordinàries) únicament per als agents que desenvolupin grups de funcions de les categories B i C.

Definició dels criteris de la prima d'objectius (CIA): la prima per objectius, lliurada en forma de complement d'indemnització anual (CIA) tindrà en compte el compromís



professional i de la forma de prestar el servei i, especialment, els següents elements que s'aprecien en el marc del procediment d'avaluació professional al llarg de l'entrevista individual que es durà a terme al llarg del quart trimestre de cada any:

- La consecució dels objectius
- L'acompliment dels terminis d'execució
- Les qualitats relacionals
- La disponibilitat i l'adaptabilitat
- Les competències professionals i tècniques

Un nou agent contractat al llarg de l'any se'n pot beneficiar si disposa d'una antiguitat en el marc de l'establiment igual o superior a sis mesos.

Article 4: Modalitats de transferència

La prima de funcions (IFSE) s'abonarà mensualment. Es prorratejarà en les mateixes proporcions que el tractament indiciari, especialment per als agents a temps parcial i temps no complet.

La prima d'objectius (CIA) s'abonarà anualment d'un sol cop durant el mes de desembre. No serà reconduïble automàticament d'un any a l'altre.

Article 5: Destí de les primes en cas d'absència

Prima de funcions (IFSE): En cas de baixa, baixa per malaltia ordinària, baixa per accident laboral o malaltia professional, permisos per adopció, maternitat o paternitat, aquesta prima es mantindrà en les condicions del tractament indiciari brut. En cas de baixa per malaltia, llarga malaltia o gran malaltia, la prima se suspendrà.

La prima d'objectius (CIA): En cas de baixa, accident laboral i malaltia professional, permís per adopció, maternitat, paternitat o permisos per malaltia de qualsevol tipus, aquesta prima es mantindrà i serà sotmesa a la consecució dels objectius en el marc de l'avaluació individual si l'agent pot justificar un mínim de sis mesos d'activitat fora de les llicències anuals al llarg de l'exercici en el curs del qual està prevista la prima.

Article 6: Manteniment a títol personal

L'import mensual del qual gaudeixi l'agent en aplicació de les anteriors disposicions reglamentàries es mantindrà, a títol individual, si a causa de la implementació del RIFSEEP l'import disminueix.

Article 7: Efectes

El present règim d'indemnització aquí proposat tindrà efectes el dia 1 de juliol del 2017.

Fet i deliberat en la data consignada més amunt. Per extracte de conformitat als registres de les deliberacions.

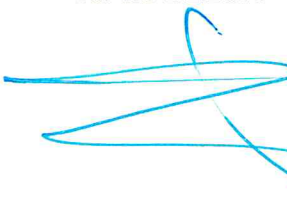
**La Presidenta en exercici de l'Euroregió
Pirineus Mediterrània**

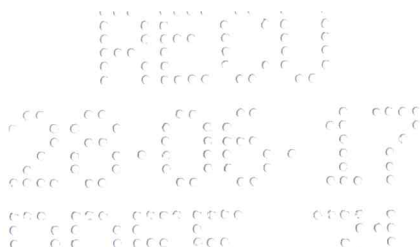
Carole DELGA

Certificat executori:

Publicat o notificat el:

Transmissió a Prefectura el:


EUROREGION PYRENEES-MEDITERRANEE
GECT
15 rue Rivals
CS 31505
31015 TOULOUSE CEDEX 6
SIRET 130 007 511 00038



DELIBERACIÓ Núm. 2017-06-03 Assemblea General per consulta escrita del 22 de juny del 2017

OBJECTE: Annex 1 RIFSEEP Grups de funcions i sostres d'indemnitzacions

Cat.	Grup G	Marc d'Ocupacions	Denominació de les Funcions	Import màxim anual IFSE	Import màxim anual CIA
A	AG1	Adjunts, adjunts principals, adjunts especials	Director general	29.000 €	3.500 €
			Responsable administratiu i financer		
	Sostres indicatius reglamentaris Adjunts Grup 1			36.210 €	6.390 €
	AG2	Adjunts	Encarregat/-a de projectes	16.000 €	2.800 €
			Responsable de comunicació		
Sostres indicatius reglamentaris Adjunts Grup 2			32.130 €	5.670 €	
B	BG1	Redactors, redactors principals 2ª classe, redactors principals 1ª classe	Coordinador(-a) pressupostari(-a) i Recursos Humans	9.600 €	2.100 €
			Sostres indicatius reglamentaris Redactors Grup 1		
C	CG1	Adjunts administratius, adjunts principals 2ª classe, adjunts principals 1ª classe	Assistent(-a) administratiu(-va)	4.800 €	2.000 €
			Sostres indicatius reglamentaris Adjunts administratius Grup 1		